Conférence de presse CNRACL

Richard Tourisseau
Président de la CNRACL

11 mars 2022

CNRACL
La retraite des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers

SOMMAIRE

Le régime page 03

Les chiffres clés 2020 page 03

La démographie du régime 2020 page 04

Les effectifs affiliés 2020 page 04

Les contributeurs du régime 2020 page 05

Les retraités du régime 2020 page 05

Taux de remplacement page 06

Les prestations données juin 2021 page 06

Les créances de la CNRACL page 07

Les créances de la CNRACL : focus sur les employeurs défaillants page 07

Les procédures en cours page 08

Les autres charges page 08

Résultat net période 2017-2025 page 10

Taux de cotisation page 10

Quelles solutions envisageables ? page 11

LE RÉGIME

L'ordonnance n°45-993 du 17 mai 1945 (article 3) : la création de la CNRACL

"Il est créé une caisse nationale des retraites à laquelle pourront être affiliés les agents des départements et des communes et de leurs établissements publics s'ils sont investis d'un emploi permanent…".

Décret n°47-1846 du 19 septembre 1947 portant règlement d'administration publique

"Elle est gérée par la Caisse des dépôts et consignations sous l'autorité et le contrôle du conseil d'administration de la caisse nationale." (renouvelé par voie d'élections en mars 2021).

Régi par le décret n°2007-173 du 7 février 2007 modifié, la CNRACL assure la couverture du risque vieillesse et invalidité* des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers.

Jusqu'à l'ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du code général de la fonction publique, le seuil d'affiliation au régime relevait de la seule compétence du conseil d'administration (en application des articles 107 et 108 des lois n°84-53 du 26 janvier 1984 et n°86-33 du 9 janvier 1986, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et hospitalière).

Aujourd'hui, relèvent de la CNRACL :

- les fonctionnaires de la FPT titulaires à partir de 28 heures hebdomadaires (décret n°2022-244 du 25 février 2022)
- les fonctionnaires de FPH titulaires à partir de 35 heures hebdomadaires (en attente de décret et de mesures spécifiques pour les 9 emplois permanents à temps non complet de la FPH créés par le décret n°2020-791 du 26 juin 2020 : sage-femmes, psychologues, diététiciens, masseurs-kinésithérapeutes, orthophonistes, orthoptistes, pédicures, podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens).

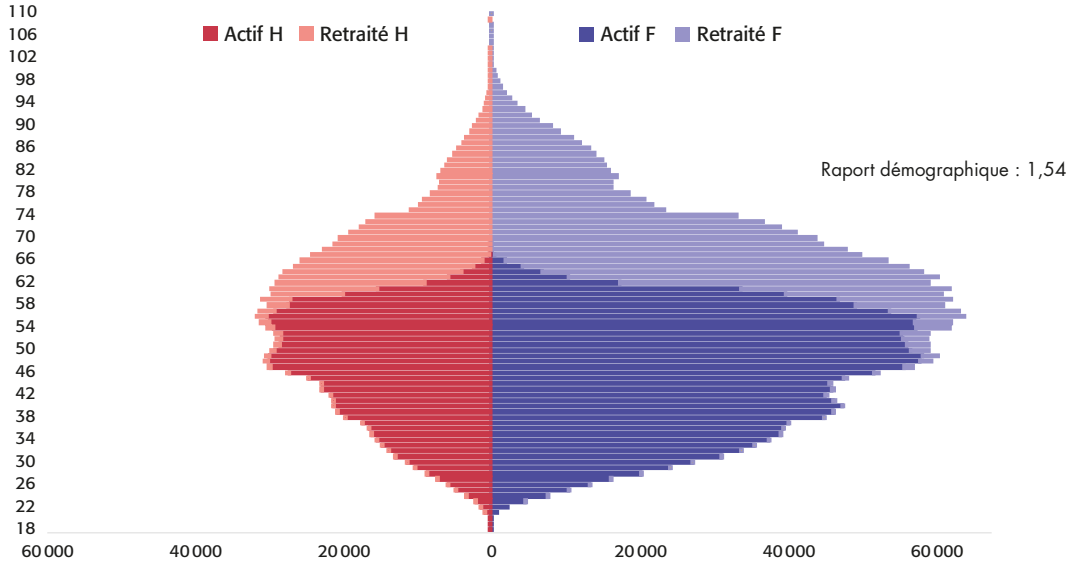
* La couverture invalidité est assurée par la branche maladie pour les salariés du régime général

LES CHIFFRES CLÉS 2020

Cotisants : 2 199 214	Retraités : 1 427 413	Employeurs : 42 367	Raport démographique : 1,54
Hospitaliers : 36 % Territoriaux : 64 %	Hospitaliers : 44,7 % Territoriaux : 55,3 %	Hospitaliers : 5 % Territoriaux : 95 %	

LA DÉMOGRAPHIE DU RÉGIME 2020

Pyramide des âges des affiliés CNRACL 2020



Raport démographique : 1,54

LES EFFECTIFS AFFILIÉS 2020

Les cotisants en moyenne annuelle en 2020

2 199 214 cotisants • 46,6 ans de moyenne d'âge • 67% de femmes - 33% d'hommes

	Femmes	Hommes	Total
FPH	645 684	150 331	**796 015**
FPT	802 530	600 669	**1 403 199**
Total	**1 448 214**	**751 000**	2 199 214

	Femmes	Hommes
FPH (36%)	81%	19%
FPT (64%)	57%	43%

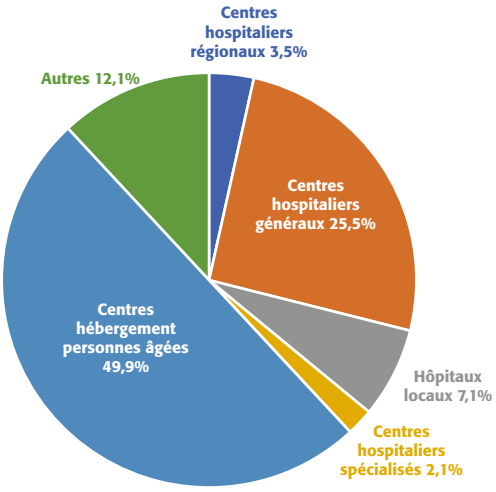
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
FPH	40%	5%	16%	3%	26%	11%
FPT	40%	4%	10%	6%	7%	33%

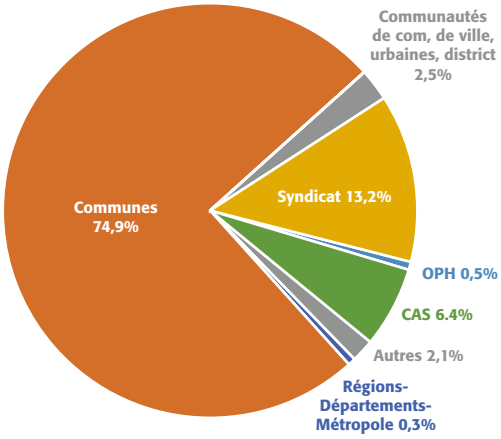
	Femmes			Hommes		
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. A	Cat. B	Cat. C
FPH	49%	20%	31%	24%	17%	59%
FPT	71%	17%	13%	9%	14%	77%

LES CONTRIBUTEURS DU RÉGIME 2020

42 367 employeurs en 2020 :

2 184 établissements hospitaliers • 40 183 collectivités territoriales





LES RETRAITÉS DU RÉGIME 2020

Les pensionnés en moyenne annuelle en 2020

1 427 413 pensionnés

- 55,3 % territoriaux
  44,7 % hospitaliers
- 87 % pensionnés de droit direct
  13 % pensionnés de droit dérivé
- 85 % pensionnés en vieillesse
  15 % pensionnés en invalidité

71,1 ans de moyenne d'âge

70% de femmes • 30 % d'hommes

TAUX DE REMPLACEMENT

Flux de départ à la retraite - 2020 - Pension de droit direct Vieillesse

Répartition des effectifs selon le taux de remplacement : montant de pension à la liquidation / traitement indiciaire à la liquidation

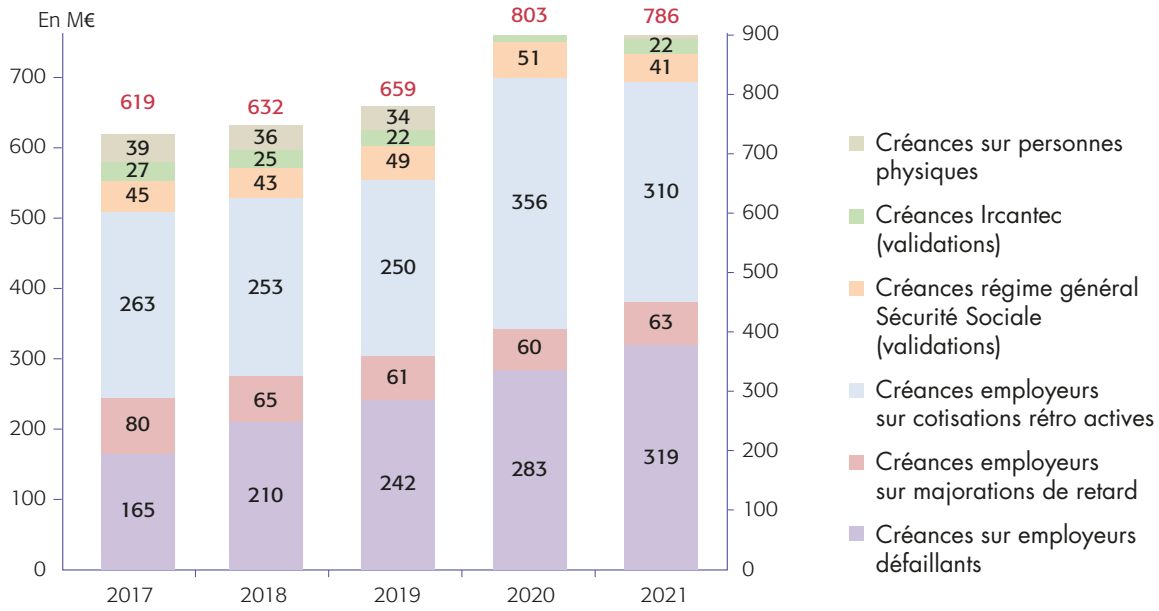
		Effectifs	Durée CNR moyenne en trimestres	%
	FPH	21 150	130	100%
Taux de remplacement	0-25%	1 203	37	6%
	25-50%	2 778	81	13%
	50-75%	10 073	132	48%
	75% et plus	7 096	166	34%
	FPT	39 036	116	100%
Taux de remplacement	0-25%	4 490	36	12%
	25-50%	8 397	78	22%
	50-75%	17 106	130	44%
	75% et plus	9 043	166	23%

Plus de 80% des retraités CNRACL sont poly-pensionnés.

LES PRESTATIONS DONNÉES JUIN 2021

		Définitif		Prévision		Tendance		
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Effectif moyen des pensionnés	Total	1 380 551	1 427 413	1 470 350	1 515 780	1 560 674	1 605 134	1 649 179
	a / a-1	3,7%	3,4%	3,0%	3,1%	3,0%	2,8%	2,7%
	Vieillesse droit direct	1 075 613	1 115 241	1 152 389	1 191 612	1 230 151	1 268 108	1 305 495
	a / a-1	4,0%	3,7%	3,3%	3,4%	3,2%	3,1%	2,9%
	Invalidité droit direct	128 326	132 359	135 001	137 826	140 710	143 654	146 660
	a / a-1	3,8%	3,1%	2,0%	2,1%	2,1%	2,1%	2,1%
Pension moyenne	Vieillesse droit direct	16 491	16 617	16 704	16 850	17 020	17 234	17 506
	a / a-1	0,4%	0,8%	0,5%	0,9%	1,0%	1,3%	1,6%
	Invalidité droit direct	12 628	12 577	12 599	12 702	12 813	12 957	13 145
	a / a-1	-1,07%	-0,41%	0,17%	0,82%	0,88%	1,12%	1,45%
	Total droit direct	16 079	16 188	16 274	16 420	16 588	16 799	17 066
	a / a-1	0,3%	0,7%	0,5%	0,9%	1,0%	1,3%	1,6%

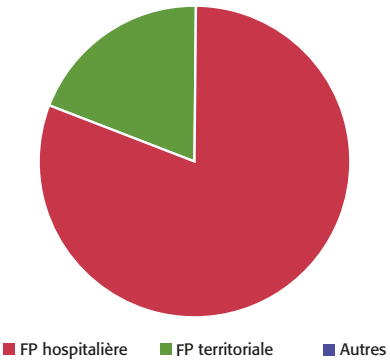
LES CRÉANCES DE LA CNRACL



LES CRÉANCES DE LA CNRACL : FOCUS SUR LES EMPLOYEURS DÉFAILLANTS

Type FP	Créances au 31 décembre 2021 en euros	%
FP hospitalière	258 643 463,72	81,14%
FP territoriale	59 504 152,47	18,67%
Autres	622 650,32	0,19%
Total	318 770 266,51	

Répartition des créances sur défaillants par fonction publique



Les 3 employeurs défaillants les plus importants

FP	Employeurs	Créances au 31 décembre 2021 M€
H	Centre hospitalier d'Ajaccio	76,37
H	Centre hospitalier universitaire de Martinique	40,72
T	Commune Fort-de-France	20,43

LES PROCÉDURES EN COURS

Centre Hospitalier d'Ajaccio (part patronale non versée depuis 2007)

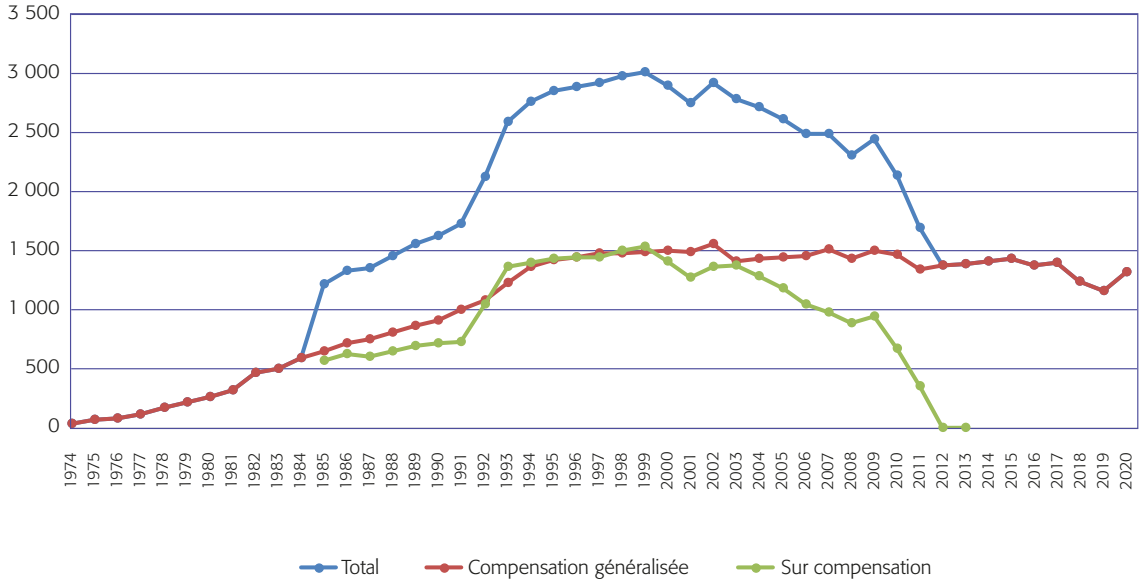
- après délibération du conseil d'administration, une action a été engagée aux fins de recouvrer les sommes dues à la CNRACL devant le Tribunal judiciaire de Paris, le 26 février 2021
- le délibéré du jugement attendu pour le 25 février 2022 a été reporté au 25 mars prochain.

LES AUTRES CHARGES

La compensation démographique – hypothèses DSS 12/2021

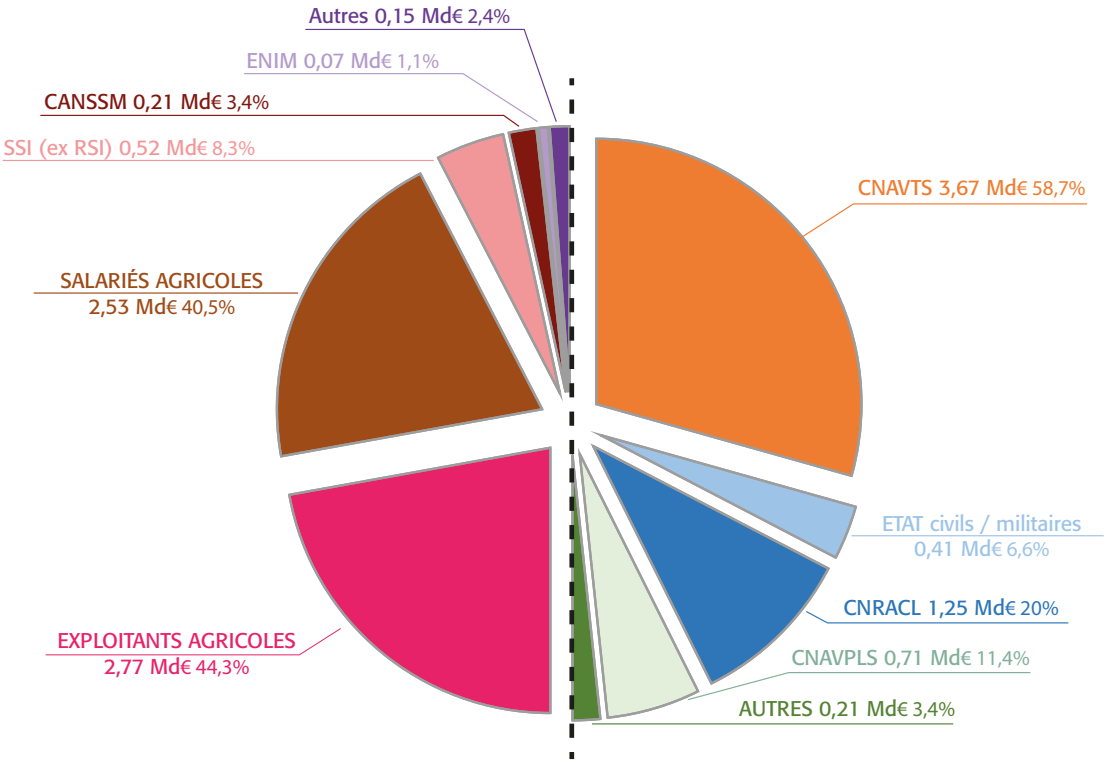
	Définitif		Prévision		Tendance		
Exercice comptable (en M€)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Acomptes compensation	1 149	1 130	959	779	669	602	538
Régularisations	-19	218	-	-	-	-	-
Total	**1 130**	**1 248**	**959**	**779**	**669**	**602**	**538**

Montants de compensation vieillesse versés par la CNRACL depuis 1974 (en M€ courants)

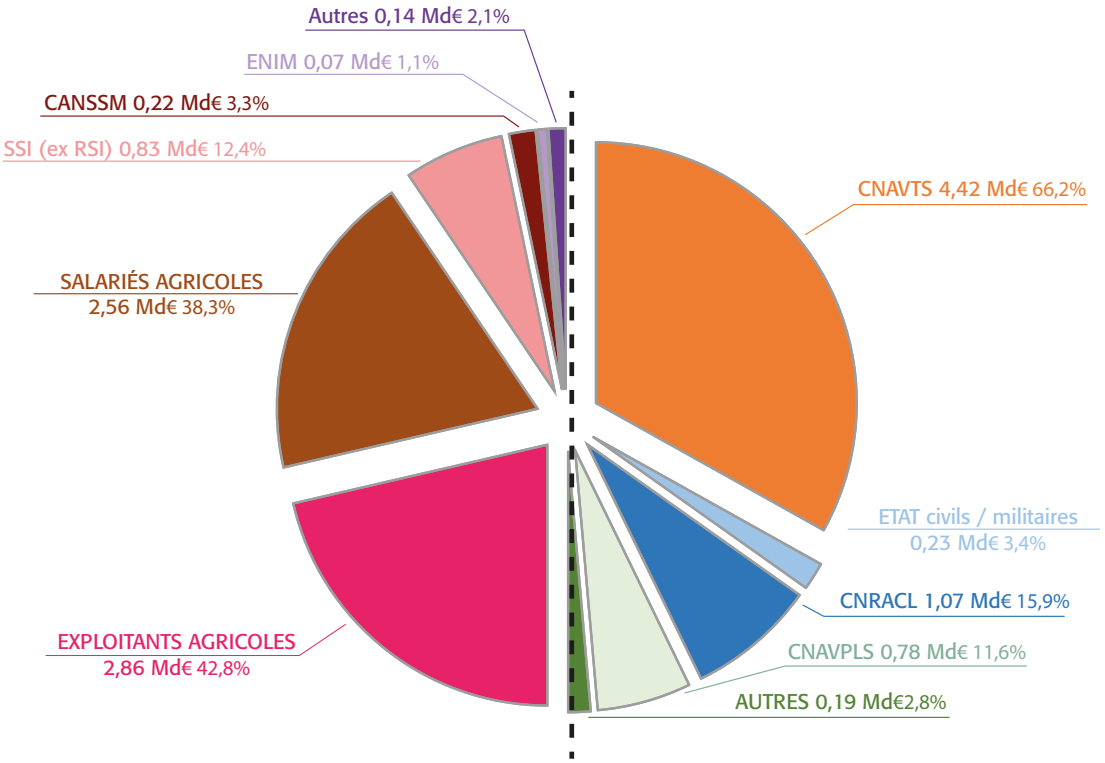


Les régimes contributeurs et bénéficiaires de la compensation démographique

Régimes bénéficiaires — GÉNÉRALISÉE 2020 (ACOMPTES) — Régimes financeurs



Régimes bénéficiaires — GÉNÉRALISÉE 2019 (DÉFINITIF) — Régimes financeurs



RÉSULTAT NET PÉRIODE 2017-2025

TAUX DE COTISATION

Régime de base	CNRACL	SRE	CNAV	CNAV
Cotisations agent / salarié				
Totalité du salaire	11,10%	11,10%	0,40%	0,40%
plafonnée (3 428€)			6,90%	6,90%
Régime complémentaire			**IRCANTEC**	**ARRCO**
plafonnée (3 428€)			2,80%	4,01%
Total	**11,10%**	**11,10%**	**10,10%**	**11,31%**
Cotisations employeurs				
Totalité du salaire	30,65%	74,28%	8,55%	8,55%
plafonnée (3 428€)			1,90%	1,90%
Régime complémentaire			**IRCANTEC**	**ARRCO**
plafonnée (3 428€)			4,20%	7,22%
Total	**30,65%**	**74,28%**	**14,65%**	**17,67%**

QUELLES SOLUTIONS ENVISAGEABLES ?

Trésorerie

La CNRACL saisira la justice pour toute créance supérieure à 5 ans.

Les cotisants : plusieurs solutions

- respecter la lettre de l'ordonnance de 1945 : affiliation des emplois permanents, quelle que soit la durée du travail ;
- affiliation des contrats à durée indéterminée, qui sont en fait de faux fonctionnaires.

La compensation démographique

- aujourd'hui les 3 principaux régimes de base (CNAV, SRE et CNRACL) contribuent au financement des autres régimes alors qu'ils sont eux-mêmes déficitaires (5,3 milliards d'euros à eux trois) ;
- la CNRACL, à elle seule, a contribué pour 28,5 milliards à la surcompensation (en vigueur de 1985 à 2012 entre les seuls régimes spéciaux) et à hauteur de 48,8 milliards d'euros pour la compensation généralisée depuis sa création en 1974 ;
- un système à bout de souffle auquel le Fonds de solidarité vieillesse (FSV) devrait se substituer au nom de la solidarité.

Estimation du taux de cotisation employeur nécessaire pour rééquilibrer les charges/ressources

Taux de contribution	2021	2022	2023	2024	2025
Actuel	30,65%	30,65%	30,65%	30,65%	30,65%
Estimé	32,55%	33,47%	34,49%	35,32%	36,47%

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
Rue du Vergne - 33059 Bordeaux cedex
www.cnracl.retraites. fr